

Раздел 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

7.1 Материальная помощь выплачивается из фонда оплаты труда в связи с уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, в размере одного должностного оклада.

7.2. Материальная помощь может выплачиваться из внебюджетного фонда в связи:

- со смертью близких родственников: отца, матери, братьев, сестер, супруга(и), детей в сумме до 7 000 рублей.

Раздел 8. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ОРГАНА ОБЩЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Работодатель обязуется:

8.1. Предоставлять в установленном законодательством порядке органу общественной самодеятельности информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля соблюдения Коллективного договора.

8.2. Предоставлять органу общественной самодеятельности возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроке.

Раздел 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с директором учреждения.

При реорганизации или ликвидации, коллективный договор учреждения сохраняет свое действие на весь период реорганизации или ликвидации.

При смене формы собственности учреждения договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

9.2. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

9.3. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

9.3. Контроль выполнения Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.