

3.6. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

#### Раздел 4 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работникам учреждения устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

Режим рабочего времени и времени отдыха по конкретным должностям определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение № 1)..

4.2. Устанавливаются следующие должности работников, которым запрещается оставлять работу до прихода сменяющегося работника: администратор Социальной гостиницы, социальный работник Дом ночного пребывания. В случае неявки сменяющегося, работник заявляет об этом руководителю структурного подразделения, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником и сообщить о произошедшем директору Центра в письменном виде.

4.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам, занятым на работах с опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем.

4.4. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам помимо случаев, предусмотренных законодательством, а также в связи:

- а) со свадьбой самого работника – 3 дня;
- б) свадьбой детей – 2 дня;
- в) смертью близких родственников (отца, матери, сына, дочери, дяди, тети, сестёр, супругов, бабушек, дедушек) – 10 дней.;
- г) рождение ребенка – 3 дня;
- г) в других случаях по договорённости между работником и Работодателем, но не более 10 дней.

4.5. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

#### Раздел 5 ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 100 тысяч руб. ежегодно.

5.1.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (приложение № 9).

5.1.3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации осуществлять в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).