

Раздел 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор (далее — Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации ГБУСО КО «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий» (далее – Центр) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель в лице директора - Свирина Сергея Анатольевича и работники в лице председателя органа общественной самодеятельности – Лупповой Татьяны Михайловны

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

Раздел 2 ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

2.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

2.1.1. Оплата труда, выплат материального вознаграждения и премирование работников регулируется Положением об оплате труда (приложение № 2).

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц 8 и 23 числа каждого месяца, по заявлению работника перечислением на лицевой счет в банке за счет работодателя.

2.1.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить индексацию тарифных ставок. В соответствии с законодательно установленной и применяемой в настоящее время оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, индексация производится от минимальной тарифной ставки (оклада) первого разряда.

В минимальный размер оплаты не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

Для сотрудников Центра установлены надбавки за работу с опасными (особыми) условиями труда по результату аттестации рабочих мест. Перечень должностей согласно приложения № 3.

Оплата труда работников административно-управленческого аппарата, руководителей подразделений, специалистов участков производится на основе тарифных ставок штатного расписания, утвержденного директором Центра.

При совмещении профессий (должностей), выполнении работ меньшей численностью, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, производится доплата по соглашению сторон (администрации и работника) за счет и в пределах средств экономии планового фонда оплаты труда.